INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vysoká škola:** KATOLÍCKA UNIVERZITA V RUŽOMBERKU | | | | | | |
| **Fakulta:** Teologická fakulta | | | | | | |
| **Kód predmetu:** TSSP/ Man1/15 | | **Názov predmetu:** Manažment | | | | |
| **Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:**  **Typ predmetu (P, PV, V):** Povinný predmet  **Forma výučby:** Prednáška / Seminár  **Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný:** 2 / 1 **Za obdobie štúdia:** 26 / 13  **Metóda štúdia:** prezenčná | | | | | | |
| **Počet kreditov:** 3 | | **Pracovná záťaž:** 75 hodín | | | | |
| **Odporúčaný semester/trimester štúdia:** 1. | | | | | | |
| **Stupeň štúdia:** II. | | | | | | |
| **Podmieňujúce predmety:** | | | | | | |
| **Podmienky na absolvovanie predmetu:**  Záverečné hodnotenie: súčasťou je projekt zameraný na zriedenie denného stacionára alebo nízkoprahového centra, za ktorú je možné získať maximálne 10 bodov. Pre účasť na záverečnej skúške je potrebné získať z práce aspoň 6 bodov. Absolvovanie predmetu je podmienené ústnou skúškou.  Na záverečnej ústnej skúške môže študent získať min. 60 bodov (60%/100%). Hodnotenie študijných výsledkov študenta v rámci štúdia predmetu sa uskutočňuje v zmysle Študijného poriadku Teologickej fakulty KU, článok 11. | | | | | | |
| **Výsledky vzdelávania:**   * **Vedomosti:** pozná princípy riadenia v organizáciách sociálnych služieb, dokáže pomenovať hlavné zásady pri manažovaní zmien, rozlíšiť jednotlivé procesy manažmentu. * **Zručnosti:** vie aplikovať vybrané nástroje a poznatky do praxe, predovšetkým pri sociálnom plánovaní a projektovaní. * **Kompetentnosti:** má schopnosť, možnosť a kompetentnosťnavrhovať spôsoby riešenia, realizovať sa v tímovej spolupráci, navrhovať vlastné projekty. | | | | | | |
| **Stručná osnova predmetu:**   1. Vstup do problematiky manažmentu (Historický vývoj manažérskych teórii, manažment v súčasnom svete ) 2. Manažment ako proces zameraný na sociálnu sféru ( organizovanie, plánovanie, rozhodovanie, komunikácia a kontrola) 3. Problematika sociálnej organizácie a riadenia v sociálnej oblasti (zriadenie neziskovej organizácie, zápis do registra poskytovateľov sociálnych služieb ), sociálne plánovanie a projektovanie. 4. Financovanie sociálnej organizácie. 5. Hodnotenie a odmeňovanie zamestnancov v sociálnej organizácii. 6. – 7. Stimulácia verzus motivácia (motivačné teórie)   8. – 9. Manažovanie zmien, stres a inovácie v sociálnej oblasti.  10. Zdroje moci – vodcovstvo a dôvera.  11. Teória organizovania a riadenia tímu.  12. Proces koučovania.  13. Manažment riadenia času. | | | | | | |
| **Odporúčaná literatúra:**  DUDINSKÁ, E. – BUDAJ, P. – VITKO, Š. Manažment v sociálnych službách. Prešov : Vydavateľstvo Michala Vaška, 2009. 253 s. ISBN 978-80-7165-756-9.  DROZD, F. a kol. Manažment, ekonomika a podnikanie vo svetle sociálnej náuky Cirkvi. Ružomberok : Verbum, 2011. 348 s. ISBN 9788080847050.  EGGERT, M. Motivace. Praha : Portál, 2005. 102 s. ISBN 8073670100. FLEMING, J. Koučování. Praha : Portál, 2005. 112 s. ISBN 8073670097.  HANGONI, T. Manažment a jeho aplikácia v sociálnej práci Gorlice : Diecezjak Osródek Kultury Prawoslawnej ElPIS, 2010. 132 s. ISBN 9788392861348.  KACHŃÁKOVÁ,A. Personálny manažment. Bratislava : Iura edition, 2008. 235 s. ISBN 9788080781927.  MYDLÍKOVÁ, E. Manažment v sociálnej práci. Bratislava : Občianske združenie Sociálna práca, 2004. 111 s. ISBN 80-89185-04-5.  RUSSELL-JONES, N. Management změny. Praha: Portál, 2006. 110 s. ISBN 8073671425. | | | | | | |
| **Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:**  slovenský jazyk, český jazyk | | | | | | |
| **Poznámky:** | | | | | | |
| **Hodnotenie predmetov**  Celkový počet hodnotených študentov: | | | | | | |
| A | B | | C | D | E | FX |
| 46.2 | 20.91 | | 17.3 | 7.22 | 6.18 | 2.19 |
|  | | | | | | |
| **Vyučujúci:** Ing. Pavol Budaj, PhD., prof. ThDr. PaedDr. Roman Králik, Ph.D. | | | | | | |
| **Dátum poslednej zmeny:** 10.3.2022 | | | | | | |
| **Schválil:** prof. ThDr. Edward Zygmunt Jarmoch, PhD. | | | | | | |