INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Vysoká škola:** KATOLÍCKA UNIVERZITA V RUŽOMBERKU | | | | | | |
| **Fakulta:** Teologická fakulta | | | | | | |
| **Kód predmetu:** TSSP/ Man2/15 | | **Názov predmetu:** Manažment ľudských zdrojov | | | | |
| **Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:**  **Typ predmetu (P, PV, V):** Povinný predmet  **Forma výučby:** Prednáška / Seminár  **Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný:** 2 / 1 **Za obdobie štúdia:** 26 / 13  **Metóda štúdia:** prezenčná | | | | | | |
| **Počet kreditov:** 3 | | **Pracovná záťaž:** 75 hodín | | | | |
| **Odporúčaný semester/trimester štúdia:** 3. | | | | | | |
| **Stupeň štúdia:** II. | | | | | | |
| **Podmieňujúce predmety:** | | | | | | |
| **Podmienky na absolvovanie predmetu:**  Ústna skúška, podmienená písomným testom.  Počet bodov získaný za záverečné hodnotenie je 100. Zodpovedá klasifikačnej stupnici hodnotenia. Kredity sa pridelia študentovi, ktorý získal z predmetu za plnenie určených podmienok minimálne 60 zo 100 bodov (60%/100%).  Hodnotenie študijných výsledkov študenta v rámci štúdia predmetu sa uskutočňuje v zmysle Študijného poriadku Teologickej fakulty KU, článok 11. | | | | | | |
| **Výsledky vzdelávania:**   * **Vedomosti:** pozná manažérske zručnosti pri budovaní sociálnej organizácie z pohľadu riadenia a vedenia ľudských zdrojov, delegovaní, vedení porád alebo riešení kritických situácii. * **Zručnosti:** vie aplikovať vybrané nástroje a pri riešení konfliktov a pri predchádzaní mobbingu, vytvárajú a rozlišujú jednotlivé organizačné kultúry. * **Kompetentnosti:** vie zvýšiť efektivitu procesov prebiehajúcich pri budovaní sociálnej organizácie, identifikuje a navrhuje inovatívne riešenia pri riešení problematických situácií. | | | | | | |
| **Stručná osnova predmetu:**  1. Zmysel, cieľ a význam manažmentu v sociálnej oblasti.  2. Oblasti manažmentu v sociálnej oblasti. Zásadné úlohy manažmentu v sociálnej práci.  3. Delegovanie pracovných úloh. Vedenie pracovných porád.  4. Štýly riadenia a vedenia ľudských zdrojov v sociálnej oblasti.  5. Riadenie rezidenciálnej organizácie – transakcia, transformácia.  6. Režim ako metóda rezidenciálnej sociálnej práce a jeho úloha v manažérskej praxi. Organizačná kultúra v sociálnych organizáciách.  7. Kritické situácie v rezidenciálnej starostlivosti. Mobbing.  8. Využívanie materiálnych, ekonomických a ľudských zdrojov pri dosahovaní cieľov sociálneho manažmentu.  9. Manažment a ľudské zdroje v sociálnej oblasti. Podniková sociálna práca. Personálny manažment.  10. Sociálna interakcia a osobnostné tendencie ovplyvňujúce výkon.  11. Základné formy sociálnych vzťahov na pracovisku (rivalita, súťaženie, manipulácia). Riešenie konfliktu zo strany manažmentu.  12. Manažovanie vzťahov sociálneho manažmentu s verejnosťou.  13. Podnikanie v oblasti sociálnej práce. | | | | | | |
| **Odporúčaná literatúra:**  BUDAJ, P. Efektívny manažment v sociálnej práci. Ružomberok: VERBUM – vyd. KU, 2018. 108 s. ISBN 978- 80-561-0603-7.  DROZD, F. a kol. Manažment, ekonomika a podnikanie vo svetle sociálnej náuky Cirkvi. Ružomberok : Verbum, 2011. 348 s. ISBN 9788080847050.  DUDINSKÁ, E. – BUDAJ, P. – VITKO, Š. Manažment v sociálnych službách. Prešov : Vydavateľstvo Michala Vaška, 2009. 253 s. ISBN 978-80-7165-756-9.  EGGERT, M. Motivace. Praha : Portál, 2005. 102 s. ISBN 8073670100.  HANGONI, T. Manažment a jeho aplikácia v sociálnej práci. Gorlice : Diecezjak Osródek Kultury Prawoslawnej ElPIS, 2010. 132 s. ISBN 9788392861348.  KOTRADYOVÁ, K.-KALANI, K. Rezidenciálna starostlivosť a jej formy. PF KU : Ružomberok, 2008. 140 s. ISBN 9788080842840.  MYDLÍKOVÁ, E. Manažment v sociálnej práci. Bratislava : Občianske združenie Sociálna práca, 2004. 111 s. ISBN 80-89185-04-5.  RUSSELL-JONES, N. Management změny. Praha : Portál, 2006. 110 s. ISBN 8073671425. | | | | | | |
| **Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:**  slovenský jazyk, český jazyk | | | | | | |
| **Poznámky:** | | | | | | |
| **Hodnotenie predmetov**  Celkový počet hodnotených študentov: 956 | | | | | | |
| A | B | | C | D | E | FX |
| 52.82 | 21.76 | | 15.69 | 6.9 | 2.62 | 0.21 |
| **Vyučujúci:** Ing. Pavol Budaj, PhD., prof. ThDr. Edward Zygmunt Jarmoch, PhD. | | | | | | |
| **Dátum poslednej zmeny:** 10.3.2022 | | | | | | |
| **Schválil:** prof. ThDr. Edward Zygmunt Jarmoch, PhD. | | | | | | |