

KATOLÍCKA UNIVERZITA V RUŽOMBERKU

~~.~~  formujúca myseľ i srdce ~~.~~

**Dohoda o vykonaní práce**

 **podľa § 226 zákona č.311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov**

**Zamestnávateľ**: **Katolícka univerzita v Ružomberku**

Sídlo: Hrabovská cesta 5512/1A, 034 01 Ružomberok

IČO: 378 01 279

Štatutárny orgán: Mgr. Samuel Štefan Mahút, PhD.

 dekan Filozofickej fakulty

Katolíckej univerzity v Ružomberku

 Hrabovská cesta 1/B, 034 01 Ružomberok *(ďalej aj „zamestnávateľ“)* **Zamestnanec:** **Meno a Priezvisko: ........................................................**

Narodený: ...........................................................................................

Trvalý pobyt: ........................................................................................... *(ďalej len „zamestnanec“)*

uzatvárajú v zmysle ust. § 226 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (v ďalšom len „ Zákonník práce“) túto

**Dohodu o vykonaní práce**

1. Vymedzená pracovná úloha: **vedenie študentov pri výkone PEDAGOGICKEJ PRAXE**
2. Rozsah práce (pracovnej úlohy) v hodinách spolu: .....................**hodín**
3. Pracovná úloha bude vykonaná od ..................... do .....................v čase od..............hod do...............hod.
4. Miesto výkonu práce: .............................................................................................
5. Dohodnutá odmena: ................ **€**
6. Splatnosť odmeny: odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná mesačne po odovzdaní mesačného výkazu o realizovanom druhu praxe, v obvyklých výplatných termínoch zamestnávateľa.
7. Vykonanú prácu prevezme metodik praxe: ...............................................................................................
8. Druh pedagogickej praxe: **priebežná výstupová 3**
9. Na základe tejto dohody oboznámil zamestnávateľ zamestnanca s právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na vykonanú prácu v zmysle *Pracovný poriadok KU v Ružomberku,* a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť dohodnutú odmenu a dodržiavať ostatné podmienky tak, ako boli dohodnuté.
11. Zamestnanec sa zaväzuje vykonať dohodnutú prácu osobne, riadne a včas a dodržiavať podmienky dohodnuté v súlade s právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na jej výkon, najmä právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
12. Ostatné práva a povinnosti účastníkov tejto zmluvy sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými pracovnoprávnymi predpismi.

12. Zamestnanec, ktorý prichádza pri výkone svojich pracovných povinností do styku s osobnými údajmi, resp. tieto údaje akýmkoľvek spôsobom spracováva v  rámci svojej  pracovnej činnosti,   je povinný  dodržiavať príslušné ustanovenia Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.

13. Zamestnanec podpisom tejto Dohody prehlasuje, že bol oboznámený s informáciami podľa článku 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov.

14. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Ružomberku, ......................

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 zamestnanec zamestnávateľ