KATOLÍCKA UNIVERZITA V RUŽOMBERKU
FAKULTA ZDRAVOTNÍCTVA

TRÉNING KOMUNIKAČNÝCH ZRUČNOSTÍ V PRÁCI ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA

DOTAZNÍK HODNOTENIA KVALITY PRACOVNÝCH PODMIENOK LEKTOROV A SOCIÁLNEJ KLÍMY VÝUČBY

Pri jednotlivých otázkach zakrúžkuje možnosť, ktorá najlepšie zodpovedá jeho hodnoteniu. V prípade potreby bližšieho zdôvodnenia svojho hodnotenia využite priestor v závere dotazníka.

K O M U N I K Á C I A

1. Ste spokojný/á s atmosférou v spoločnosti, kde pracujete?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

2. Ste spokojný/á so spoluprácou medzi vedením organizácie a lektormi?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

3. Ste spokojný/á s úrovňou komunikácie vedenie organizácie – lektor?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

4. Považujete atmosféru v organizácií za otvorenú a priateľskú?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

5. Sú vám jasne komunikované vaše úlohy a povinnosti?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

I N F O R M O V A N O S Ť

1. Je vám známe poslanie našej organizácie?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

2. Máte dostatok informácií o dianí v organizácií?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

3. Viete na koho sa obrátiť s konkrétnou požiadavkou v organizácií?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

R I A D E N I E

1. Ste spokojný/á s podporou od svojho priameho nadriadeného?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

2. Ste spokojný/á so spätnou väzbou, ktorú dostávate ako lektora študijného programu sústavného vzdelávania?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

3. Ste spokojný/á s bežnou organizáciou práce?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

4. Ste spokojný/á s kompetenciami, ktorými disponujete?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

5. Ste spokojný/á s mierou zodpovednosti, ktorá sa viaže k vám zvereným úlohám?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

6. Považujete akceptáciu realizácie Vašich návrhov za dostatočnú?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

7. Je v organizácií uplatňovaná rovnosť príležitostí, čo sa týka pohlavia, veku, etnického pôvodu, sexuálnej orientácie, náboženstva, hendikepu?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

8. Prebieha pravidelné vyhodnotenie lektorskej činnosti?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

9. Podporuje organizácia rozvoj Vašej osobnosti ďalším vzdelávaním, napr. Plánovaním a organizovaním vzdelávacích aktivít zameraných na lektorské zručnosti v rámci prístupu a manažmentu k agresívnemu pacientovi?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

S P O K O J N O S Ť A M O T I V Á C I A

1. Ste spokojný/á s napĺňaním jednotlivých pracovných motívov?

› Finančné ohodnotenie

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Morálneho hodnotenie

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Možnosť kariérneho rastu

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Sociálna politika

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Zaujímavá práca

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Stálosť práce a istota práce

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Právomoci a zodpovednosť

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Atmosféra na pracovisku

nie skôr nie neviem skôr áno áno

2. Máte zabezpečené primerané pracovné podmienky?

› Vybavenie pracoviská

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Sociálne zaradenie

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Pracovný čas

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Prístup k technológiám

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Primeranosť učební

nie skôr nie neviem skôr áno áno

3. Ste spokojný/á s prístupom k osobným problémom zamestnancov?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

4. Ste spokojný/á s prístupom univerzity k modernizácii a zmenám?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

5. Uplatňuje sa, podľa Vášho názoru, na fakulte jednotný systémový prístup k odbornému rastu zamestnancov a ich profesijnej kariéry?

nie skôr nie neviem skôr áno áno

6. Ak by ste chceli zmeniť zamestnanie, ktoré dôvody by ste brali do úvahy?

› Lepšie finančné ohodnotenie

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Lepší kolektív

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Sociálne výhody a politiku

nie skôr nie neviem skôr áno áno

› Lepšiu organizáciu práce

nie skôr nie neviem skôr áno áno

7. Poznámky a komentáre:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

*zakrúžkujte možnosť, ktorá najlepšie vyjadruje Váš názor

aktualizované 30.októbra 2026