

Teória sociálnej práce – Sylaby

1. Analýza chudoby v minulosti a v súčasnosti. Charakteristika chudoby u nás a vo svete, jej delenie, teoretické koncepcie a koncepty chudoby.
2. Vymedzenie pojmu chudoba, princípy riešenia a meranie chudoby, laekenské indikátory chudoby a sociálneho vylúčenia. Príčiny a dôsledky chudoby. Koncept sociálneho vylúčenia a podoby sociálneho vylúčenia.
3. Bezdomovectvo a jeho charakteristika. Typológia a formy bezdomovectva. Teoretické východiská problematiky bezdomovectva. Príčiny a problémy bezdomovectva. Stratégie prežitia bezdomovca. Služby pre ľudí bez domova. Význam predaja časopisu *Nota bene* pre klientov bez domova.
4. Postavenie bezdomovcov v spoločnosti, stratégie prežitia na ulici, postoj spoločnosti k bezdomovcom. Sociálna pomoc bezdomovcom, jej formy a analýza služieb pre túto skupinu klientov.
5. Vymedzenie pojmov zamestnanosť, nezamestnanosť a trh práce. Meranie miery nezamestnanosti. Vonkajšie a vnútorné príčiny nezamestnanosti. Druhy nezamestnanosti podľa príčiny.
6. Druhy nezamestnanosti podľa dĺžky nezamestnanosti. Sociálne dôsledky dlhodobej nezamestnanosti. Aktívne a pasívne opatrenia trhu práce.
7. Globalizácia ako protirečivý proces. Typy, oblasti globalizácie. Vplyvy globalizácie na jednotlivca, rodinu, spoločnosť. Problematické oblasti (výhody a nevýhody) globalizácie. Formy a možnosti riešenia.
8. Základné manažérske funkcie. Ktoré základné manažérske funkcie musí zvládnuť manažér v organizácii poskytujúcej sociálne služby? Charakterizujte ich využitie pri manažovaní sociálnych služieb. Prezentujte relevantné teoretické koncepty pre manažovanie seba samého.
9. Vedenie ľudí. Charakterizujte najpoužívanější štýly vedenia ľudí a na konkrétnych príkladoch z organizácie poskytujúcej sociálne služby identifikujte výber vhodného štýlu vedenia ľudí.
10. Manažérske rozhodovanie. Na konkrétnych príkladoch zo sociálnej práce charakterizujte spôsoby a možnosti rozhodovania pri rôznych typoch úloh (rutinných, nerutinných atď.). Popíšte manažérsky štruktúrovaný prístup k rozhodovaniu, metódy rozhodovania (vrátane skupinových) a možnosti využitia grafických rozhodovacích manažérskych nástrojov pri rozhodovaní.
11. Získavanie pracovníkov. Popíšte spôsoby, metódy a postupy plánovania, náboru, výberu a adaptácie pracovníkov pre organizácie poskytujúce sociálne služby. Charakterizujte výhody a nevýhody jednotlivých alternatívnych metód výberu pracovníkov.
12. Motivácia pracovníkov. Využitím relevantných motivačných teórií charakterizujte možnosti motivácie pracovníkov v organizáciách poskytujúcich sociálne služby. Popíšte spôsoby odmeňovania pracovníkov a výhody, resp. nevýhody jednotlivých odmeňovacích subsystémov.

Teória sociálnej práce – Sylaby

13. Osobnostný rozvoj pracovníkov. Vysvetlite potrebu a spôsoby osobnostného rozvoja pracovníkov v sociálnych službách. Charakterizujte možnosti, výhody a nevýhody rôznych vzdelávacích metód a metód zabezpečujúcich osobnostný rozvoj a rozvoj manažérskej kompetencie.
14. Základné sociálne encykliky Leva XIII., Pia XI., Jána XXIII. a Pavla VI. – krátka charakteristika.
15. Základné sociálne encykliky Jána Pavla II., Benedikta XVI. a Františka I. – krátka charakteristika.
16. Ekonomika vo svetle katolíckej sociálnej náuky: Poslanie ekonomiky. Súkromné podnikanie, rozvoj a solidarita. Ekonomické inštitúcie v službe človeka.
17. Politika vo svetle katolíckej sociálnej náuky: Základ a cieľ politického spoločenstva. Politická autorita. Demokratický systém. Vzťah štátu a náboženských zoskupení.
18. Tvorba projektov. Fázy projektu (prípravná, realizačná, hodnotenie, šírenie informácií – desimilácia). Typy projektov.
19. Projektový cyklus – plánovanie (definícia plánovania) a implementácia (organizovanie, kontrola, ukončenie). SWOT analýza a jej význam. Zdroje a zámer projektu.
20. Ciele projektu, druhy cieľov (produktívny, kapacitný). Rozpočet projektu, náklady, príjmy. Proces predkladania projektu.