



Katolícka univerzita v Ružomberku
Pedagogická fakulta

Číslo dok.:
S-PFKU-3/2026

Revízia č.: 0

VNÚTORNÝ PREDPIS
Smernica dekana o úväzkoch a výkonoch interných vedecko-pedagogických
zamestnancov na Katolíckej univerzite, Pedagogickej fakulte

Výtlačok č.: 1

CZ 10574/2026 PF


Vnútorný predpis

Smernica dekana o úväzkoch a výkonoch interných vedecko-pedagogických zamestnancov na Katolíckej univerzite, Pedagogickej fakulte

Tento dokument má charakter riadenej dokumentácie a podlieha zmenovému konaniu. Je duševným majetkom organizácie Pedagogickej fakulty Katolíckej univerzity v Ružomberku. Je určený len pre vnútorné potreby organizácie. Neriadené kopírovanie a rozširovanie je zakázané. Tretej strane je možné dokument poskytnúť len so súhlasom dekana.

Platí od: 01. 07. 2026

	Titul, meno, priezvisko	Funkcia	Dátum	Podpis
Správca:	prof. ThDr. Rastislav Adamko, PhD.	Prodekan pre vedu a umenie	26. 06. 2026	
Predkladá na schválenie	prof. ThDr. Rastislav Adamko, PhD.	Prodekan pre vedu a umenie	26. 06. 2026	
Súhlasí so schválením:	Mgr. Janka Urbanová	Tajomníčka fakulty	29. 06. 2026	
Schválil:	PaedDr. Peter Krška, PhD.	Dekan fakulty	29. 06. 2026	

 Katolícka univerzita v Ružomberku Pedagogická fakulta	Číslo dok.: S-PFKU-3/2026
	Revízia č.: 0
VNÚTORNÝ PREDPIS Smernica dekana o úväzkoch a výkonoch interných vedecko-pedagogických zamestnancov na Katolíckej univerzite, Pedagogickej fakulte	Výtlačok č.: 1

Smernica dekana o úväzkoch a výkonoch interných vedecko-pedagogických zamestnancov na Katolíckej univerzite, Pedagogickej fakulte

Názov dokumentu	Smernica dekana o úväzkoch a výkonoch interných vedecko-pedagogických zamestnancov na Katolíckej univerzite v Ružomberku, Pedagogickej fakulte
Verzia:	1
Dátum vydania:	29. 06. 2026
Status:	VEREJNÉ


	Titul, meno, priezvisko	Dátum	Podpis
Vypracoval:	prof. ThDr. Rastislav Adamko, PhD.	26. 06. 2026	
Predkladá na schválenie	prof. ThDr. Rastislav Adamko, PhD.	29. 06. 2026	
Súhlasí so schválením:	Mgr. Janka Urbanová	29. 06. 2026	
Schválil:	PaedDr. Peter Krška, PhD.	29. 06. 2026	

História dokumentu

V tejto časti sú zachytené údaje o histórii tvorby dokumentu pre prípad potreby jeho prepracovania a opätovného schválenia a distribuovania.

Číslo verzie	Platné		Komentár (dôvod zmeny alebo aktualizácie)
	Od	Do	

Dekan Pedagogickej fakulty Katolíckej univerzity v Ružomberku určuje úväzky a výkony interných vedecko-pedagogických zamestnancov na Pedagogickej fakulte Katolíckej univerzity v Ružomberku nasledovne:

 Katolícka univerzita v Ružomberku Pedagogická fakulta	Číslo dok.: S-PFKU-3/2026
	Revízia č.: 0
VNÚTORNÝ PREDPIS Smernica dekana o úväzkoch a výkonoch interných vedecko-pedagogických zamestnancov na Katolíckej univerzite, Pedagogickej fakulte	Výtlačok č.: 1

Vysokoškolskí učitelia vykonávajú činnosti zodpovedajúce ich funkčnému miestu podľa § 50 zákona č. 300/2025 Z. z. o vysokých školách. Vysokoškolskí učitelia zaradení na funkčných miestach profesor, docent a odborný asistent sú povinní vykonávať tvorivú činnosť v oblasti vedy, techniky alebo umenia, a to v rozsahu a forme zodpovedajúcej ich funkčnému miestu, pracovnému zaradeniu, študijnému odboru a zameraniu pracoviska. Tvorivá činnosť zahŕňa najmä výskumnú, vývojovú, umeleckú alebo inú odbornú činnosť smerujúcu k získaniu nových poznatkov, vytváraniu výstupov tvorivej činnosti a k podpore kvality vzdelávacej činnosti vysokej školy.

Na základe uvedeného sa stanovuje, že plný (100%) pracovný úväzok interného vysokoškolského učiteľa na Pedagogickej fakulte Katolíckej univerzity v Ružomberku (PF KU) tvorí:

1. vedecko-výskumná, publikačná a grantová činnosť
2. priama vyučovacia povinnosť a činnosť pre katedru, inštitút, fakultu

1. Vedecko-výskumná, publikačná a grantová činnosť zahŕňa tieto povinnosti, ktoré sa nedajú nahradiť vyučovacou ani inou činnosťou.


a) Publikačná činnosť:

- vo vykazovacom období (1 rok) minimálne 50% autorského podielu vo vedeckej publikácii kategórie A+ alebo A podľa kritérií na hodnotenie tvorivej činnosti v danom študijnom odbore,¹ (alebo 150% za posledné 3 roky),
- vo vykazovacom období (1 rok) 100% autorského podielu vo vedeckom publikácii kategórie A- podľa kritérií na hodnotenie tvorivej činnosti v danom študijnom odbore, (alebo 300% za posledné 3 roky),
- vo vykazovacom období (posledné 3 roky) minimálne 50% autorského podielu vo vedeckej monografii, v učebnici alebo v skriptách,
- v oblasti umenia vo vykazovacom období (1 rok) aktívna účasť na minimálne 3 umeleckých podujatiach, resp. prezentáciách. (alebo 9 za posledné 3 roky),

b) Projektová činnosť:

V období ostatných troch rokov byť hlavným riešiteľom alebo spoluriešiteľom jedného výskumného projektu (z domácich grantov sú akceptované KEGA, VEGA, APVV), v období troch rokov podať ako hlavný riešiteľ minimálne jeden výskumný projekt (z domácich grantov sú akceptované KEGA, VEGA, APVV).

¹ Pozri Prílohu k Metodickému usmerneniu na hodnotenie úrovne výstupov tvorivej činnosti na Katolíckej univerzite v Ružomberku. Dostupné na internete: <https://www.ku.sk/app/cmsFile.php?ID=5938&disposition=i>

 Katolícka univerzita v Ružomberku Pedagogická fakulta	Číslo dok.: S-PFKU-3/2026
	Revízia č.: 0
VNÚTORNÝ PREDPIS Smernica dekana o úväzkoch a výkonoch interných vedecko-pedagogických zamestnancov na Katolíckej univerzite, Pedagogickej fakulte	Výtlačok č.: 1

c) Iná činnosť:

- V období ostatných troch rokov byť členom redakčnej rady vedeckého časopisu, vedeckého výboru (časopis, konferencia a pod.) alebo vedeckej rady (inej fakulty alebo univerzity).
- V období ostatných troch rokov sa aktívne zúčastniť aspoň dvoch medzinárodných alebo zahraničných konferencií, v prípade umeleckej činnosti byť pozvaný aspoň na dve podujatia (porota, jury, umelecká rada).

2. Priama vyučovacia povinnosť na PF KU s prihliadnutím na týždenné úväzky sa stanovuje takto:

pedagogické zaradenie (funkčné miesta)	priemerný počet hodín týždenne
lektor	24
asistent	20
odborný asistent	16
docent a profesor	12

Údaje o úväzkoch a výkonoch interných vedecko-pedagogických zamestnancov sa budú sledovať a vyhodnocovať s ročnou periodicitou v rámci procesu hodnotenia pracovníkov vždy k 31. augustu daného akademického roka.

Ak vysokoškolský učiteľ neplní svoje pracovné povinnosti alebo úlohy vyplývajúce z jeho funkčného miesta podľa § 50 zákona č. 300/2025 Z. z. a vnútorných predpisov KU postupuje sa podľa Zákonníka práce. Takéto konanie sa môže posudzovať najmä ako neuspokojivé plnenie pracovných úloh alebo ako porušenie pracovnej disciplíny.

Touto smernicou zaniká platnosť Smernice dekana Pedagogickej fakulty KU v Ružomberku č. 1/2018 o úväzkoch a výkonoch interných vedecko-pedagogických zamestnancov.

Táto smernica je účinná a záväzná pre všetkých vedecko-pedagogických zamestnancov Pedagogickej fakulty Katolíckej univerzity v Ružomberku od 01. 07. 2026.

PaedDr. Peter Krška, PhD.
 dekan PF KU v Ružomberku